

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Исаев Игорь Магомедович

Должность: Проректор по учебной и научной работе

Дата подписания: 04.12.2023 16:10:20

Уникальный идентификатор документа:

d7a26b9e8ca85e98ec3de2eb454b4659d061f249

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»**

## Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

# Научно-исследовательская работа

Закреплена за подразделением

Кафедра цифрового менеджмента и инноватики

Направление подготовки

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль

Управление персоналом в промышленности

Квалификация

**Магистр менеджмента**

Форма обучения

**очная**

Общая трудоемкость

**21 ЗЕТ**

Часов по учебному плану

756

Формы контроля в семестрах:

в том числе:

зачет с оценкой 2

аудиторные занятия

0

самостоятельная работа

756

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	15			
Неделя	15			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Сам. работа	756	756	756	756
Итого	756	756	756	756

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ**

1.1	Формирование у обучающихся в магистратуре профессиональных умений и навыков выделения проблемы, ее исследования и разработки оптимального варианта решения во время профессиональной деятельности в реальных условиях конкретного предприятия является обучение магистрантов навыкам сбора, анализа и использования информации для принятия управленческих решений.
-----	---

**2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Блок ОП:		Б2.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>	
2.1.1	Гибкие методы управления. Формирование и развитие команд. Оценка проектных команд	
2.1.2	Жизненный цикл компании и управление изменениями	
2.1.3	Информационные системы и HR-аналитика	
2.1.4	Основные функции управления предприятием	
2.1.5	Подход и инструменты дизайн-мышления в управлении персоналом	
2.1.6	Развитие коммуникации. Основы модерации и фасилитации групповых обсуждений	
2.1.7	Развитие коммуникации. Основы модерации и фасилитации групповых обсуждений	
2.1.8	Развитие критического и аналитического мышления	
2.1.9	Рынок труда, планирование и комплектация персонала, технологии и инструменты рекрутинга	
2.1.10	Трудовое право и кадровое обеспечение трудовых взаимоотношений	
2.1.11	Управление персоналом в реальном секторе экономики. Основные функции HR	
2.1.12	Управление талантами в организации, современные подходы к развитию персонала в эпоху цифровой экономики. Оценка персонала	
2.1.13	Управление эффективностью. Оценка результатов труда, система вознаграждения персонала	
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>	

**3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ**

<b>ОПК-3: Способен применять в профессиональной деятельности современные техники и методики сбора данных, обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, проектировать и разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности, выполнять научно-исследовательские проекты</b>
<b>Знать:</b>
ОПК-3-31 З 1-фундаментальные науки и использовать их для решения базовых задач управления в технических системах
<b>ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации</b>
<b>Знать:</b>
ПК-4-31 З 1-Основы организации выполнения научно-исследовательских работ
<b>ОПК-2: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, руководить проектной и процессной деятельностью в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды, применять знание экономических, организационных и управленческих вопросов, таких как: управление проектами, рисками и изменениями</b>
<b>Знать:</b>
ОПК-2-31 З 1-особенности постановки задач с использованием профильных разделов математических, технических и естественнонаучных дисциплин (модулей)
<b>ПК-3: Способен администрировать процессы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации и соответствующего документооборота</b>
<b>Знать:</b>
ПК-3-31 З 1-Теоретические основы администрирования процесса операционного управления персоналом
<b>ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом</b>
<b>Знать:</b>
ПК-2-31 З 1-Теоретические основы в процессе цифровизации и автоматизации управления персоналом

<b>ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации</b>
<b>Знать:</b>
ПК-1-31 З 1-Теоретические основы системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации
<b>ОПК-1: Способен применять в профессиональной деятельности знания фундаментальных наук, знания в междисциплинарных областях, решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</b>
<b>Знать:</b>
ОПК-1-31 З 1-положения, законы и методы в области математики, естественных и технических наук для анализа задач профессиональной деятельности
<b>УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей</b>
<b>Знать:</b>
УК-1-31 З 1-типовую (инвариантную) структуру задачи и возможные варианты реализации этой структуры, различные типологии задач
<b>ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации</b>
<b>Уметь:</b>
ПК-1-У1 У 1-Применять и внедрять системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации
<b>ПК-3: Способен администрировать процессы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации и соответствующего документооборота</b>
<b>Уметь:</b>
ПК-3-У1 У 1-Применять знания в области администрирования процессов операционного управления персоналом
<b>ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом</b>
<b>Уметь:</b>
ПК-2-У1 У 1-Применять знания с целью разработки процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом
<b>УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей</b>
<b>Уметь:</b>
УК-1-У1 У 1-анализировать задачу, выделять условие и задание (вопрос), соотносить предложенную задачу с тем или иным известным типом, определять необходимые для решения задачи знания, умения, дополнительные сведения
<b>ОПК-2: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, руководить проектной и процессной деятельностью в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды, применять знание экономических, организационных и управленческих вопросов, таких как: управление проектами, рисками и изменениями</b>
<b>Уметь:</b>
ОПК-2-У1 У 1-формулировать задачи профессиональной деятельности на основе знаний профильных разделов математических, технических и естественнонаучных дисциплин
<b>ОПК-1: Способен применять в профессиональной деятельности знания фундаментальных наук, знания в междисциплинарных областях, решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</b>
<b>Уметь:</b>
ОПК-1-У1 У 1-демонстрировать знания положений, законов и методов математических, естественных и технических наук

<b>ОПК-3: Способен применять в профессиональной деятельности современные техники и методики сбора данных, обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, проектировать и разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности, выполнять научно-исследовательские проекты</b>
<b>Уметь:</b>
ОПК-3-У1 У 1-решать базовые задачи управления в технических системах с использованием фундаментальных знаний
<b>ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации</b>
<b>Уметь:</b>
ПК-4-У1 У 1-Организовывать выполнение работы в соответствии с планом организации
<b>ПК-3: Способен администрировать процессы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации и соответствующего документооборота</b>
<b>Владеть:</b>
ПК-3-В1 В 1-Навыками администрирования и навыками работы структурного подразделения организации
<b>ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации</b>
<b>Владеть:</b>
ПК-4-В1 В 1-Навыками самоорганизации
<b>ОПК-2: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, руководить проектной и процессной деятельностью в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды, применять знание экономических, организационных и управленческих вопросов, таких как: управление проектами, рисками и изменениями</b>
<b>Владеть:</b>
ОПК-2-В1 В 1-применением знаний профильных разделов математических, технических и естественнонаучных дисциплин (модулей) для формулирования задач профессиональной деятельности
<b>ОПК-1: Способен применять в профессиональной деятельности знания фундаментальных наук, знания в междисциплинарных областях, решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</b>
<b>Владеть:</b>
ОПК-1-В1 В 1-анализом задачи профессиональной деятельности на основе положений, законов и методов в области математики, естественных и технических наук
<b>УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей</b>
<b>Владеть:</b>
УК-1-В1 В 1-навыками формулировки и анализа научной задачи, выделять ее содержательные части и этапы реализации
<b>ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом</b>
<b>Владеть:</b>
ПК-2-В1 В 1-Навыками внедрения цифровизации и автоматизации управления персоналом
<b>ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации</b>
<b>Владеть:</b>
ПК-1-В1 В 1-Навыками разработки системы операционного управления
<b>ОПК-3: Способен применять в профессиональной деятельности современные техники и методики сбора данных, обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, проектировать и разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности, выполнять научно-исследовательские проекты</b>
<b>Владеть:</b>
ОПК-3-В1 В 1-фундаментальными знаниями для решения базовых задач управления в технических системах с целью совершенствования в профессиональной деятельности