

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Исаев Игорь Магомедович

Должность: Проректор по учебной и научной работе

Дата подписания: 04.12.2023 16:10:20

Уникальный идентификатор документа:

d7a26b9e8ca85e98ec3de2eb454b4659d061f249

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Корпоративная культура: поддержка, развитие, изменение

Закреплена за подразделением

Кафедра цифрового менеджмента и инноватики

Направление подготовки

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль

Управление персоналом в промышленности

Квалификация

Магистр менеджмента

Форма обучения

очная

Общая трудоемкость

2 ЗЕТ

Часов по учебному плану

72

Формы контроля в семестрах:

в том числе:

зачет 2

аудиторные занятия

34

самостоятельная работа

38

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Неделя	15			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	17	17	17	17
Практические	17	17	17	17
Итого ауд.	34	34	34	34
Контактная работа	34	34	34	34
Сам. работа	38	38	38	38
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	формирование у студентов профессиональных компетенций в области корпоративной культуры организации, а также научно-исследовательской и аналитической деятельности в сфере корпоративной среде
-----	---

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		ФТД
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Гибкие методы управления. Формирование и развитие команд. Оценка проектных команд	
2.1.2	Жизненный цикл компании и управление изменениями	
2.1.3	Информационные системы и HR-аналитика	
2.1.4	Подход и инструменты дизайн-мышления в управлении персоналом	
2.1.5	Развитие коммуникации. Основы модерации и фасилитации групповых обсуждений	
2.1.6	Развитие коммуникации. Основы модерации и фасилитации групповых обсуждений	
2.1.7	Развитие критического и аналитического мышления	
2.1.8	Рынок труда, планирование и комплектация персонала, технологии и инструменты рекрутинга	
2.1.9	Трудовое право и кадровое обеспечение трудовых взаимоотношений	
2.1.10	Управление персоналом в реальном секторе экономики. Основные функции HR	
2.1.11	Управление талантами в организации, современные подходы к развитию персонала в эпоху цифровой экономики. Оценка персонала	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	
Знать:	
ПК-1-32 3 2-Теоретические основы работы структурного подразделения организации	
ПК-1-31 3 1-Теоретические основы разработки и реализации системы управления персоналом	
УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей	
Знать:	
УК-1-33 3 3-Способы достижения целевых показателей	
УК-1-31 3 1-Теоретические основы применяемых методов	
УК-1-32 3 2-Методики создания программ и их достижения	
ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	
Уметь:	
ПК-1-У1 У 1-Разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом	
УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей	
Уметь:	
УК-1-У1 У 1-Применять навыки использования проектного метода	
УК-1-У2 У 2-Определять целевые показатели	

ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации
Владеть:
ПК-1-В1 В 1-Навыками самодисциплины с целью грамотной реализации систем управления персоналом
УК-1: Способен использовать проектный метод в профессиональной области: разрабатывать систему взаимосвязанных целей; создавать программы их достижения, представляющие собой комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий; организовывать мониторинг выполнения программ; определять достижение целевых показателей
Владеть:
УК-1-В1 В 1-Теоретическими и практическими навыками использования метода, а также определять целевые показания