

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Исаев Игорь Магомедович
Должность: Проректор по безопасности и общим вопросам
Дата подписания: 11.10.2023 16:09:06
Уникальный программный ключ:
d7a26b9e8ca85e98ec3de2eb454b4659d061f249

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»**

Приложение 4
к ОПОП ВО 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ,
профиль "Управление персоналом в промышленности"

Рабочая программа дисциплины (модуля)

Информационные системы и HR-аналитика

Закреплена за подразделением Кафедра цифрового менеджмента и инноватики
Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Профиль Управление персоналом в промышленности

Квалификация **Магистр менеджмента**
Форма обучения **очная**
Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**
Часов по учебному плану 108 Формы контроля в семестрах:
в том числе: зачет 1
аудиторные занятия 34
самостоятельная работа 74

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	17	17	17	17
Практические	17	17	17	17
Итого ауд.	34	34	34	34
Контактная работа	34	34	34	34
Сам. работа	74	74	74	74
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.т.н, доцент, Лозинская М. А.

Рабочая программа

Информационные системы и HR-аналитика

Разработана в соответствии с ОС ВО:

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт высшего образования - магистратура Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» по направлению подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ (приказ от 28.06.2023 г. № 292 о.в.)

Составлена на основании учебного плана:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ, 38.04.02-ММН-23-7-ПП.plx Управление персоналом в промышленности, утвержденного Ученым советом НИТУ МИСИС в составе соответствующей ОПОП ВО 22.06.2023, протокол № 5-23

Утверждена в составе ОПОП ВО:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ, Управление персоналом в промышленности, утвержденной Ученым советом НИТУ МИСИС 22.06.2023, протокол № 5-23

Рабочая программа одобрена на заседании

Кафедра цифрового менеджмента и инноватики

Протокол от г., №

Руководитель подразделения Жагловская А. В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков по организации и управлению консалтинговыми проектами в области информационных технологий
-----	---

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		Б1.В.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Корпоративная культура: поддержка, развитие, изменение	
2.2.2	Научно-исследовательская работа	
2.2.3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом	
Знать:	
ПК-2-31	3 1-Теоретические основы разработки процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом
ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации	
Знать:	
ПК-4-31	3 1-Теоретические основы выполнения научно-исследовательских работ согласно плану организации
ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	
Знать:	
ПК-1-32	3 2-Основы работы структурного подразделения
ПК-1-31	3 1-Методы операционного управления персоналом
ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации	
Уметь:	
ПК-4-У1	У 1-Придерживаться плана организации при выполнении научно-исследовательских работ
ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом	
Уметь:	
ПК-2-У1	У 1-Сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом
ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	
Уметь:	
ПК-1-У1	У 1-Формировать системы операционного управления персоналом
ПК-4: Способен организовывать выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с планом организации	
Владеть:	
ПК-4-В1	В 1-Навыками организации и самодисциплины при выполнении научно-исследовательских работ
ПК-2: Способен разрабатывать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом	
Владеть:	
ПК-2-В1	В 1-Навыками контроля процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом
ПК-1: Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	
Владеть:	
ПК-1-В1	В 1-Основными теоретическими расхождениями и практическим использованием современных систем и работы

структурного подразделения

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	Раздел 1. Постановка задачи информационных систем (IT аудит) и HR-аналитики. Общая постановка задачи.							
1.1	Постановка задачи. /Лек/	1	3	ПК-1-31 ПК-1-32 ПК-1-У1 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2		КМ2	
1.2	Разработка плана аудита информационных систем /Пр/	1	4	ПК-1-31 ПК-1-У1 ПК-2-31 ПК-4-31 ПК-4-В1 ПК-2-У1 ПК-4-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			Р1
1.3	Оценка качества информационных систем (ИС). Общая постановка задачи. /Ср/	1	5	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			
	Раздел 2. Ключевые Индикаторы. Методики информационной системы.							
2.1	Ключевые Индикаторы. Методики информационной системы. /Лек/	1	3	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			
2.2	Разработка плана аудита ИС проекта /Пр/	1	2	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			Р1
2.3	Ключевые Индикаторы Цели. Методики информационного аудита. /Ср/	1	5	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			
	Раздел 3. Этапы работы с информационными системами.							
3.1	Подготовка и предоставление общей информации. /Лек/	1	3	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			
3.2	Подготовка и предоставление общей информации. /Пр/	1	4	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			Р2
3.3	Особенности работы с информационными системами. /Ср/	1	13	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2			
	Раздел 4. HR-аналитика. Введение.							
4.1	Разработка системного проекта. Консалтинговые структуры. /Лек/	1	4	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2		КМ1	

4.2	Особенности HR-аналитики. /Пр/	1	3	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			Р3
4.3	Аналитические структуры. /Ср/	1	26	ПК-1-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			
Раздел 5. Критерии оценки эффективности. Результаты оценки эффективности ИС и HR-аналитика								
5.1	Консалтинговые услуги. Критерии оценки эффективности. Результаты оценки эффективности ИС и HR-аналитика. /Лек/	1	2	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			
5.2	Защита учебного проекта. /Пр/	1	4	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			Р4
5.3	Результаты оценки эффективности ИС и HR-аналитика. /Ср/	1	25	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-В1 ПК-4-У1 ПК-4-31	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			
Раздел 6. Зачет								
6.1	Зачет /Лек/	1	2	ПК-1-31 ПК-2-31 ПК-2-У1 ПК-4-У1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3. 1 Э1 Э2			КМ3

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

5.1. Контрольные мероприятия (контрольная работа, тест, коллоквиум, экзамен и т.п), вопросы для самостоятельной подготовки

Код КМ	Контрольное мероприятие	Проверяемые индикаторы компетенций	Вопросы для подготовки
КМ1	Контрольная работа	ПК-1-32;ПК-2-У1;ПК-4-31;ПК-4-В1	Виды информационных систем и их характеристика Аудит информационных систем: понятие, цели, задачи, проблемы, этапы проведения
КМ2	Контрольная работа "ИТ-инфраструктура и HR-аналитика"	ПК-4-31;ПК-1-У1;ПК-1-32	Понятие, цели, задачи, виды, состав, безопасность Учет затрат на информационные технологии и оценка экономической эффективности и HR-аналитика
КМ3	Зачет с оценкой	ПК-4-В1;ПК-4-У1;ПК-2-В1;ПК-1-В1;ПК-1-31;ПК-1-32	Информационные системы, ИТ-аудит: понятие, цели, задачи Информационные системы: стандарты, этапы Основные виды ИС: цели, задачи, краткая характеристика ИТ-аудит при подготовке компании к сертификации по международным стандартам: цель, схема организации, участники, объекты исследования, содержание итогового отчета, структура затрат Особенности реализации информационных систем: задачи, цели, стандарты, наличие законодательной базы Организация информационных систем с помощью ITIL

5.2. Перечень работ, выполняемых по дисциплине (Курсовая работа, Курсовой проект, РГР, Реферат, ЛР, ПР и т.п.)			
Код работы	Название работы	Проверяемые индикаторы компетенций	Содержание работы
P1	Разработка плана ИС проекта	ПК-1-У1;ПК-2-31;ПК-2-В1;ПК-4-31;ПК-4-В1	Основные виды ИС: цели, задачи, краткая характеристика. ИТ-аудит при подготовке компании к сертификации по международным стандартам: цель, схема организации, участники, объекты исследования, содержание итогового отчета, структура затрат Внедрение информационной системы: цель, схема организации, участники, объекты исследования, содержание итогового отчета, структура затрат
P2	Планирование, оценивание информационных систем и HR-аналитика	ПК-4-31;ПК-2-В1;ПК-2-У1;ПК-2-31;ПК-1-В1	Планирование программы информационной системы. Совершенствование программы контроля информационной системы. Методы оценивания информационной безопасности.
P3	Разработка плана устранения замечаний	ПК-2-У1;ПК-2-31;ПК-1-32;ПК-1-31;ПК-4-В1;ПК-4-31	Оценивание процессов проведения внедрения ИС и HR-аналитика и самооценки информационной безопасности. Риско-ориентированная интерпретация полученных оценок информационной безопасности.
P4	Защита учебного проекта	ПК-1-31	Подготовка и защита итогового отчета по проделанному проекту

5.3. Оценочные материалы, используемые для экзамена (описание билетов, тестов и т.п.)

Экзамен не предусмотрен

5.4. Методика оценки освоения дисциплины (модуля, практики. НИР)

Оценки "отлично" заслуживает студент, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой. Как правило, оценка "отлично" выставляется студентам, усвоившим взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

Оценки "хорошо" заслуживает студент обнаруживший полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные в программе задания, усвоивший основную литературу, рекомендованную в программе. Как правило, оценка "хорошо" выставляется студентам, показавшим систематический характер знаний по дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценки "удовлетворительно" заслуживает студент, обнаруживший знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. Как правило, оценка "удовлетворительно" выставляется студентам, допустившим погрешности в ответе на экзамене и при выполнении экзаменационных заданий, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка "неудовлетворительно" выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании вуза без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л1.1	Гладких Т. В., Коробова Л. А., Ивлиев М. Н.	Информационные системы учета и контроля ресурсов предприятия: учебное пособие	Электронная библиотека	Воронеж: Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2020
Л1.2	Балдин К. В., Уткин В. Б.	Информационные системы в экономике: учебник	Электронная библиотека	Москва: Дашков и К°, 2021
Л1.3	Лопушанский В. А., Макеев С. В., Бунин Е. С.	Информационные системы. Системы управления базами данных: теория и практика (для студентов-иностранцев): учебное пособие	Электронная библиотека	Воронеж: Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2021

6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л2.1	Чушев А. В.	Распределенные информационные системы: учебно-методическое пособие	Электронная библиотека	Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2019
Л2.2	Дворников Дмитрий Владимирович, Жихарев Игорь Борисович	Информационные системы управления бюджетированием и финансово-хозяйственной деятельностью на предприятии (N 3806): учебно-метод. пособие	Электронная библиотека	М.: [МИСиС], 2019

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л3.1	Дворников Дмитрий Владимирович, Жихарев Игорь Борисович	Информационные системы управления бюджетированием и финансово-хозяйственной деятельностью на предприятии (N 3806): учебно-метод. пособие	Библиотека МИСиС	М.: [МИСиС], 2019

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Э1	Использование информационных технологий в процессе сбора аудиторских доказательств	https://eak-rus.ru/files/2020/audit-1et-mm.pdf
Э2	Электронный читальный зал. НТБ НИТУ "МИСиС"	http://lib.misis.ru/links.html

6.3 Перечень программного обеспечения

П.1	Microsoft Office
П.2	LMS Canvas
П.3	MS Teams
П.4	Microsoft Visio 2016

6.4. Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Ауд.	Назначение	Оснащение
Любой корпус Мультимедийная	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа и/или для проведения практических занятий:	комплект учебной мебели до 36 мест для обучающихся, мультимедийное оборудование, магнитно-маркерная доска, рабочее место преподавателя, ПК с доступом к ИТС «Интернет», ЭИОС университета через личный кабинет на платформе LMS Canvas, лицензионные программы MS Office, MS Teams, ESET Antivirus
Читальный зал №3 (Б)		комплект учебной мебели на 44 места для обучающихся, МФУ Xerox VersaLink B7025 с функцией масштабирования текстов и изображений, 8 ПК с доступом к ИТС «Интернет», ЭИОС университета через личный кабинет на платформе LMS Canvas, лицензионные программы MS Office, MS Teams, ESET Antivirus.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студента, консультации.

При изучении тем студентам необходимо повторить лекционный учебный материал, изучить рекомендованную литературу, а также учебный материал, находящийся в указанных информационных ресурсах.

На завершающем этапе изучения каждого модуля необходимо, воспользовавшись предложенными вопросами для самоконтроля, размещенными в электронной информационной образовательной среде (LMS), проверить качество усвоения учебного материала.

В случае затруднения в ответах на поставленные вопросы рекомендуется повторить учебный материал.

После изучения каждого модуля дисциплины необходимо ответить на вопросы контрольного теста по данному модулю с целью оценивания знаний и получения баллов.

По завершению изучения учебной дисциплины в семестре студент обязан пройти промежуточную аттестацию. Вид промежуточной аттестации определяется рабочим учебным планом. Форма проведения промежуточной аттестации – компьютерное тестирование с использованием автоматизированной системы тестирования знаний студентов в LMS. К промежуточной аттестации допускаются студенты, выполнившие требования рабочего учебного плана.