

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Исаев Игорь Магомедович

Должность: Проректор по безопасности и общим вопросам

Дата подписания: 26.09.2023 16:44:44

Уникальный программный ключ:

d7a26b9e8ca85e98ac3de2ab454b4659d961f749

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»

## Рабочая программа дисциплины (модуля)

### Антикризисный менеджмент

Закреплена за подразделением

Кафедра промышленного менеджмента

Направление подготовки

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль

Управление бизнесом в цифровой экономике

Квалификация

**Магистр**

Форма обучения

**очная**

Общая трудоемкость

**3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану

108

Формы контроля в семестрах:

в том числе:

зачет 3

аудиторные занятия

17

самостоятельная работа

91

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	18			
Неделя	УП	РП	УП	РП
Лекции	6	6	6	6
Практические	11	11	11	11
Итого ауд.	17	17	17	17
Контактная работа	17	17	17	17
Сам. работа	91	91	91	91
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н., доц., *Скрябин Олег Олегович*

Рабочая программа

**Антикризисный менеджмент**

Разработана в соответствии с ОС ВО:

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт высшего образования - магистратура Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» по направлению подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ (приказ от 02.04.2021 г. № 119 о.в.)

Составлена на основании учебного плана:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ, 38.04.02-ММН-22-2.plx Управление бизнесом в цифровой экономике, утвержденного Ученым советом ФГАОУ ВО НИТУ "МИСиС" в составе соответствующей ОПОП ВО 22.09.2022, протокол № 8-22

Утверждена в составе ОПОП ВО:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ, Управление бизнесом в цифровой экономике, утвержденной Ученым советом ФГАОУ ВО НИТУ "МИСиС" 22.09.2022, протокол № 8-22

Рабочая программа одобрена на заседании

**Кафедра промышленного менеджмента**

Протокол от 25.05.2021 г., №15

Руководитель подразделения Костюхин Ю.Ю.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ**

1.1	Целями освоения дисциплины «Антикризисное управление» являются:
1.2	- формирование у студентов системы знаний о теории и практике антикризисного управления;
1.3	- получение практических навыков диагностики, предупреждения и преодоления кризисов в социально-экономических системах.
1.4	
1.5	Задачи дисциплины:
1.6	-- изучение теоретических основ и нормативно-законодательной базы антикризисного управления;
1.7	-- ознакомление с механизмом государственного регулирования кризисных ситуаций;
1.8	- овладение методикой диагностики кризисного состояния организации;
1.9	-- формирование навыков разработки стратегии и тактики антикризисного управления организацией;
1.10	-- приобретение компетенций в области антикризисного менеджмента.

**2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Блок ОП:		Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>	
2.1.1	Планирование деятельности предприятия	
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>	
2.2.1	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков. Преддипломная практика	
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

**3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ**

<b>ПК-5: Способен проводить маркетинговые исследования отраслей экономики с целью нахождения и оценки новых рыночных возможностей, разрабатывать бизнес-планы нового инновационного проекта (бизнеса)</b>	
<b>Знать:</b>	
ПК-5-32 Основы анализа корпоративной отчетности компании, интерпретацию данных корпоративной отчетности компании для решения задач научно-практической деятельности;	
ПК-5-31 Связь принципов антикризисного управления с экономическими процессами на макро и микро уровнях;	
<b>Уметь:</b>	
ПК-5-У2 Принимать оптимальные управленческие решения в условиях неопределенности, экстремальных ситуаций, острой конкурентной борьбы, дефицита ресурсов и неплатежеспособности компаний;	
ПК-5-У1 Планировать антикризисные мероприятия с учетом имеющихся ресурсов компании;	
<b>Владеть:</b>	
ПК-5-В2 Навыками системного и процессного подходов к системе антикризисных мер для проектирования мероприятий по развитию организации;	
ПК-5-В1 Инструментами разработки управленческих решений, методами оценки альтернатив с точки зрения влияния на группы ключевых стейкхолдеров компании;	

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	<b>Раздел 1. Раздел I. Экономические основы возникновения кризисных ситуаций. Кризисы в развитии организации</b>							

1.1	<p>Понятие кризисов и причины их возникновения. Типология кризисов. Признаки кризиса</p> <p>Распознавание, предупреждение и преодоление кризисов. Кризисы в экономическом развитии общества. Тенденции возникновения и разрешения экономических кризисов. Сущность и закономерности экономических кризисов. Причины экономических кризисов. Фазы цикла и их проявление. /Лек/</p>	3	1	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
1.2	<p>Виды экономических кризисов и их динамика. Факторы рискованного развития организации. Причины кризисов в организации. Тенденции циклического развития организации. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях развития организации. /Лек/</p>	3	1	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
1.3	<p>Тактические решения в антикризисном управлении. Механизм разработки антикризисных программ. Ресурсное обеспечение антикризисных программ. Организационная структура реализации антикризисных программ. Система контроля и оценки результатов реализации антикризисной стратегии. /Пр/</p>	3	2	ПК-5-У1 ПК-5-У2 ПК-5-В1 ПК-5-В2	Л1.1 Л1.2Л2.1		КМ1	

1.4	<p>Организационно-правовые основы антикризисного управления. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии. Разновидности кризисов. Особенности и виды экономических кризисов. Потребность и необходимость в антикризисном управлении. Стратегия и тактика антикризисного управления. Взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления. Предпосылки и основные понятия в определении банкротства предприятия. Диагностика банкротства. Санация предприятия. Механизмы антикризисного управления. Человеческий фактор антикризисного управления. Государственное регулирование кризисных ситуаций. Профессиональная деятельность антикризисного управляющего. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих. /Ср/</p>	3	20	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
	<p><b>Раздел 2. Раздел II. Механизмы государственного регулирования кризисных ситуаций. Правовые основы финансового оздоровления и банкротства организаций</b></p>							
2.1	<p>Роль государства в регулировании кризисных ситуаций. Содержание и организация государственного антикризисного управления. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций. Государственное регулирование отношений несостоятельности (банкротства). Кризисы в системе государственного управления. Причины и последствия кризисов государственного управления. /Лек/</p>	3	1	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			

2.2	Закон о несостоятельности (банкротстве). Признаки несостоятельности (банкротства). Участники дела о банкротстве. Досудебные меры финансового оздоровления. Рассмотрение дел о банкротстве в арбитражном суде. Процедуры банкротства. Наблюдение. Финансовое оздоровление. Внешнее управление. Конкурсное производство. Мировое соглашение. Антикризисные управляющие. Государственное регулирование деятельности арбитражных управляющих. Сфера деятельности антикризисных управляющих. Требования к арбитражным управляющим. Ответственность арбитражных управляющих. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих. Особенности банкротства отдельных категорий должников. Упрощенные процедуры банкротства. /Лек/	3	1	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
2.3	Реструктуризация: потребность и необходимость. Цели и задачи реструктуризации. Объект реструктуризации. Виды функциональной реструктуризации. Принципы и критерии эффективности реструктуризации. Организация реструктуризации. Программа реструктуризации и условия её реализации. /Пр/	3	2	ПК-5-У1 ПК-5-У2 ПК-5-В1 ПК-5-В2	Л1.1 Л1.2Л2.1		КМ2	

2.4	Оперативные и стратегические мероприятия по реструктуризации. Санация: основные понятия и роль в антикризисном управлении. Принципы санации. Процедуры санации. Санация инвестиционного потенциала организации. Разработка программы санации. Санация кадрового потенциала. Источники финансирования санационных мероприятий. /Пр/	3	2	ПК-5-У1 ПК-5-У2 ПК-5-В1 ПК-5-В2	Л1.1 Л1.2Л2.1			P1
2.5	Банкротство предприятий и банков. Банкротство градообразующих организаций. Банкротство сельскохозяйственных организаций. Банкротство финансовых организаций. Антикризисное управление в кредитной организации. Особенности банкротства кредитных организаций в РФ. Конкурсное производство в кредитной организации. Функции и задачи конкурсного управляющего кредитной организации. Банкротство стратегических предприятий и организаций. Банкротство субъектов естественных монополий. Особенности конкурсного производства на социально значимых объектах. Упрощенные процедуры банкротства. /Ср/	3	21	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
	<b>Раздел 3. Раздел III. Антикризисное управление персоналом</b>							

3.1	Кадровая политика предприятия в условиях кризиса. Способы удержания кадрового ядра в ходе кризисной ситуации на предприятии. Методы снижения социально-психологической напряженности на предприятии в условиях кризиса. Особенности противостояния неконтролируемым увольнениям в ходе реализации антикризисных мер на предприятии. Особенности реструктуризации кадров в ходе реализации антикризисных мер на предприятии. /Лек/	3	2	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
3.2	Особенности и принципы формирования антикризисной команды. Роль и функции антикризисной команды. Роли участников и взаимодействие внутри антикризисной команды. Тренировка антикризисной команды. /Пр/	3	2	ПК-5-У1 ПК-5-У2 ПК-5-В1 ПК-5-В2	Л1.1 Л1.2Л2.1			Р2



3.3	<p>Понятие, цели и сроки процедуры наблюдения. Последствия введения процедуры наблюдения. Права и обязанности временного управляющего. Первое собрание кредиторов. Особенности процедуры наблюдения для сельскохозяйственных организаций. Особенности процедуры наблюдения для профессиональных участников рынка ценных бумаг. Особенности ходатайства о введении финансового оздоровления. Правовое регулирование санации предприятий в условиях экономических реформ. Специфика разработки плана финансового оздоровления и графика погашения задолженности. Роль административного управляющего. Проблемы досрочного окончания и прекращения финансового оздоровления. Необходимость перехода к внешнему управлению. Понятие, цели и сроки процедуры внешнего управления. Последствия введения внешнего управления. Полномочия внешнего управляющего. Особенность плана внешнего управления. Продажа предприятия должника либо части имущества должника. Особенности процедуры внешнего управления имуществом должников - градообразующих, сельскохозяйственных, страховых организаций, профессиональных участников рынка ценных бумаг, крестьянских (фермерских) хозяйств. Отчет внешнего управляющего. /Ср/</p>	3	20	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
	<p><b>Раздел 4. Раздел IV. Диагностика состояния неплатежеспособных предприятий. Прогнозирование банкротства</b></p>							

4.1	Особенности финансового менеджмента неплатежеспособной организации. Операционный анализ в антикризисном управлении. Ассортиментная политика организации. Финансовое планирование неплатежеспособной организации. Управление оборотным капиталом. Определение потребности во внешнем финансировании. Определение возможности прироста оборота предприятия. Бюджетирование. Финансовая реализуемость производственной программы. /Пр/	3	3	ПК-5-У1 ПК-5-У2 ПК-5-В1 ПК-5-В2	Л1.1 Л1.2Л2.1		КМ3	Р2
-----	---	---	---	---------------------------------	------------------	--	-----	----

4.2	<p>Сущность и классификация капитала компании. Затраты на капитал и методы его оценки. Факторы, влияющие на структуру капитала. Понятие и показатели операционного и финансового рычагов. Средневзвешенные затраты на капитал. Оценка затрат на отдельные элементы собственного капитала. Модель прогнозируемого роста дивидендов. Модель оценки капитальных активов. Модель прибыли на акцию. Модель премии за риск. Модель определения стоимости привилегированных акций. Оценка затрат на привлечение отдельных элементов заемного капитала. Предельные затраты на капитал. Дивидендная политика компании. Факторы, влияющие на дивидендную политику. Определение величины дивидендов. Альтернативы выплате дивидендов. Основные типы дивидендной политики. Основные виды краткосрочных активов: денежные средства, легко реализуемые ценные бумаги, запасы (сырьё, материалы, незавершённая и готовая продукция на складе) и дебиторская задолженность. Факторы, влияющие на их состав и структуру оборотных средств: характер и сложность производства, длительность производственного цикла, стоимость сырья и условия его поставки, принятый порядок расчётов и стратегии финансового менеджмента. /Ср/</p>	3	30	ПК-5-31 ПК-5-32	Л1.1 Л1.2Л2.1			
-----	--	---	----	-----------------	------------------	--	--	--

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

#### 5.1. Контрольные мероприятия (контрольная работа, тест, коллоквиум, экзамен и т.п), вопросы для самостоятельной подготовки

Код КМ	Контрольное мероприятие	Проверяемые индикаторы компетенций	Вопросы для подготовки
--------	-------------------------	------------------------------------	------------------------

КМ1	Контрольная работа № 1	ПК-5-31;ПК-5-32;ПК-5-У1;ПК-5-У2;ПК-5-В1;ПК-5-В2	<p>Вариант 1 Составить перечень конкретных симптомов и факторов кризиса организации (не менее 15 позиций), которые могут иметь различные формы проявления (в зависимости от стадии, вида кризиса) и наблюдаться в различных функциональных подсистемах организации (маркетинг, производство, финансы, персонал, организация и общее управление).</p> <p>Вариант 2 Составить перечень возможных внешних причин кризиса организации (не менее 15 позиций) в разрезе таких направлений, как: политика и право, экономика, общество и культура, технология, рынок.</p> <p>Вариант 3 Составить перечень возможных внутренних причин кризиса организации (не менее 15 позиций) в рамках основных функциональных подсистем организации: маркетинг, производство, финансы, персонал, организация и общее управление.</p>
-----	------------------------	---	--

КМ2	Контрольная работа № 2	ПК-5-31;ПК-5-32;ПК-5-У1;ПК-5-У2;ПК-5-В1;ПК-5-В2	<p>Вариант 1</p> <p>1. Вставьте недостающее слово «Антикризисное управление организацией — дисциплина, знакомство с которой необходимо ... любого профиля деятельности»</p> <p>А. менеджерам; В. инженерам; С. бухгалтерам</p> <p>2. Дисциплина «Антикризисный менеджмент» позволяет узнать (выберите несколько вариантов)</p> <p>А. последовательность действий для диагностики предкризисного состояния, кризисных угроз и планирования антикризисной стратегии организации; В. этапы финансового учета и экономического анализа; С. основные типы стратегий выхода из кризиса и условия их применения; D. методы обнаружения слабых мест организации; Е. условия и эволюционные процессы возникновения финансов</p> <p>3. Изучение дисциплины «Антикризисный менеджмент» базируется на следующих дисциплинах:</p> <p>А. «Экономика», «Математический анализ» В. «Статистика», «Прогнозирование и планирование» С. «Управление проектами», «Стратегический менеджмент». «Финансовый менеджмент» D. верны все ответы</p> <p>4. Антикризисный менеджмент – это</p> <p>А. определенного вида деятельность по преодолению состояния (имеется в виду кризисная ситуация), которое является угрозой для функционирования организации или предприятия и главным вопросом при котором становится вопрос существования. В. выполнение функций планирования, организации и руководства любым предприятием, учреждением С. это организационная функция и совокупность процессов создания, продвижения и предоставления продукта или услуги покупателям и управление взаимоотношениями с ними с выгодой для организации</p> <p>5. Методики типа Orgware в моделировании антикризисного менеджмента. 6. Диверсификация как инструмент антикризисного менеджмента.</p> <p>Вариант 2</p> <p>1. Продолжите определение «Кризис – это</p> <p>А. непродолжительная потеря платежеспособности предприятия В. возможность возникновения убытка, измеряемого в денежном выражении С. маловероятное событие, способное угрожать жизнедеятельности организации, характеризующееся неопределенными причинами и трудно предсказуемыми последствиями, требующее принятия немедленных решений. [5, с. 14]</p> <p>2. Антикризисное управление заключается в ... потенциального риска для нормальной работы организации</p> <p>А. исключении В. максимизации С. минимизации</p> <p>3. Какие подходы выделяет системный характер кризисного управления:</p> <p>А. психологический В. социально-политический С. структурно-политический D. все варианты [5, с. 15]</p> <p>4. Особенности подготовки специалистов по антикризисному управлению 5. Классификация кризисов в экономике. 6. Сравнительный анализ современных систем законодательного регулирования несостоятельности в странах Европы, Америки и в России.</p> <p>Вариант 3</p> <p>1. Какими основными свойствами должна обладать система</p>
-----	------------------------	---	--

			<p>антикризисного управления:</p> <p>А. гибкость и адаптивность;</p> <p>В. склонность к усилению неформального управления, мотивация энтузиазма, терпения, уверенности;</p> <p>С. диверсификация управления;</p> <p>Д. снижения централизма;</p> <p>Е. усиление интеграционных процессов;</p> <p>Ф. все ответы верны</p> <p>2. Управление предприятием на любой стадии его развития должно быть ....., т.е. способным предотвращать кризисные ситуации</p> <p>А. антикризисным</p> <p>В. эффективным</p> <p>С. методологическим</p> <p>3. Составьте в правильном порядке этапы антикризисного управления</p> <p>1. экспресс анализ</p> <p>2. выработка решений по стабилизации кризиса</p> <p>3. реализация чрезвычайных мер</p> <p>4. выбор антикризисной стратегии</p> <p>5. диагностика кризисных проблем</p> <p>6. разработка плана антикризисных мероприятий</p> <p>7. создание организационного механизма управления реализацией криз. мероприятий</p> <p>8. реализация плана</p> <p>4. Кризисы в организации с точки зрения теории катастроф.</p> <p>5. Зарубежный опыт антикризисного управления предприятиями.</p> <p>6. Регулирование экономических и социальных конфликтов на предприятии.</p>
КМЗ	Контрольная работа № 3	ПК-5-31;ПК-5-32;ПК-5-У1;ПК-5-У2;ПК-5-В1;ПК-5-В2	<p>Вариант 1</p> <p>Деятельность Ли Якокки по выводу банкротства корпорации «Крайслер» принципы формирования антикризисной команды. (можно на своем примере)</p> <p>Вариант 2</p> <p>Опыт антикризисного управления г.Москвы на примере «ЗИЛ». (можно на своем примере)</p> <p>Вариант 3</p> <p>Банкротство АЗЛК «Москвич» и его социально-экономические последствия. (можно на своем примере)</p>
<b>5.2. Перечень работ, выполняемых по дисциплине (Курсовая работа, Курсовой проект, РГР, Реферат, ЛР, ПР и т.п.)</b>			
Код работы	Название работы	Проверяемые индикаторы компетенций	Содержание работы
P1	Кейс-задачи	ПК-5-31;ПК-5-32;ПК-5-У1;ПК-5-У2;ПК-5-В1;ПК-5-В2	<p>Кейс-задача 1: Предприятие выпускает продукцию «А» по цене 250 руб., причем в критической точке производственные мощности используются на 80%. Постоянные расходы предприятия составляют 1млн. руб. в год, а переменные в структуре себестоимости в точке безубыточности составляют 60%. Каков должен быть объем выпуска продукции «А» в натуральном выражении, чтобы прибыль составила 200 тыс. руб.</p> <p>Кейс-задача 2: Предприятие выпускает продукцию «Б» по цене 350 руб., причем в критической точке производственные мощности используются на 70%. Постоянные расходы предприятия составляют 1,5 млн. руб. в год, а переменные в структуре себестоимости в точке безубыточности составляют 50%. На сколько процентов должны использоваться производственные мощности, чтобы прибыль предприятия составила 250 тыс. руб.</p>

P2	Перечень тем для дискуссии	ПК-5-31;ПК-5-32;ПК-5-У1;ПК-5-У2;ПК-5-В1;ПК-5-В2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии.</li> <li>2. Предпосылки и основные понятия в определении банкротства предприятия.</li> <li>3. Процесс выявления экономического кризиса на предприятии</li> <li>4. Количественные и качественные индикаторы экономического кризиса на предприятии.</li> <li>5. Финансовое оздоровление.</li> <li>6. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости.</li> <li>7. Три подхода к финансированию оборотных средств.</li> <li>8. Определение длительности операционного, производственного и финансового цикла компании.</li> <li>9. Основные источники краткосрочного финансирования и способы обеспечения банковского кредита.</li> <li>10. Основные мероприятия стабилизационной программы на несостоятельном предприятии.</li> <li>11. Управление дебиторской задолженностью на несостоятельном предприятии.</li> <li>12. Методы управления денежными средствами на несостоятельном предприятии.</li> <li>13. Реорганизация коммерческих организаций.</li> <li>14. Сущность и виды реструктуризации в условиях кризисной ситуации.</li> <li>15. Действия менеджмента при слияниях и поглощениях.</li> </ol>
----	----------------------------	---	--

### 5.3. Оценочные материалы, используемые для экзамена (описание билетов, тестов и т.п.)

Экзамен не предусмотрен.

### 5.4. Методика оценки освоения дисциплины (модуля, практики. НИР)

Предполагается следующая шкала оценок:

- а) «отлично» (90 баллов и выше) – студент показывает глубокие, исчерпывающие знания в объеме пройденной программы, уверенно действует по применению полученных знаний на практике, твердые и достаточно полные знания в объеме пройденной программы, грамотно и логически стройно излагает материал при ответе, умеет формулировать выводы из изложенного теоретического материала, знает дополнительно рекомендованную литературу;
- б) «хорошо» (75 - 90 баллов) – студент допускает незначительные ошибки при освещении заданных вопросов, правильно действует по применению знаний на практике, четко излагает материал;
- в) «удовлетворительно» (51 - 74 балла) – студент показывает знания в объеме пройденной программы, ответы излагает хотя и с ошибками, но уверенно исправляемыми после дополнительных и наводящих вопросов, правильно действует по применению знаний на практике;
- г) «неудовлетворительно» (50 баллов и ниже) – студент допускает грубые ошибки в ответе, не понимает сущности излагаемого вопроса, не умеет применять знания на практике, дает неполные ответы на дополнительные и наводящие вопросы.

Оценка за дифференцированный зачет выставляется по итогам выполнения контрольных работ в течение семестра на основе рейтинга, рассчитанного в системе LMS Canvas.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л1.1	Ларионов И. К., Брагин Н. И., Герасин А. Н., Герасина О. Н., Герасина Ю. А., Ларионов И. К.	Антикризисное управление: учебник	Электронная библиотека	Москва: Дашков и К°, 2019
Л1.2	Гореликов К. А.	Антикризисное управление: учебник	Электронная библиотека	Москва: Дашков и К°, 2018

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
--	---------------------	----------	------------	-------------------

	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л2.1	Рыбкина М. В.	Антикризисное управление предприятием: учебно-практическое пособие: учебное пособие	Электронная библиотека	Ульяновск: Ульяновский государственный технический университет (УлГТУ), 2014

### 6.3 Перечень программно-технического обеспечения

П.1	Microsoft Office
П.2	LMS Canvas
П.3	MS Teams
П.4	Консультант Плюс
П.5	Garant.ru

### 6.4. Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Ауд.	Назначение	Оснащение
Любой корпус Компьютерный класс	Учебная аудитория для проведения практических занятий:	экран, проектор, доска, комплект учебной мебели на 30 посадочных мест, персональные компьютеры, доступ к ЭИОС университета LMS Canvas, лицензионные программы MS Teams, MS Office
Любой корпус Мультимедийная	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа и/или для проведения практических занятий:	комплект учебной мебели до 36 мест для обучающихся, мультимедийное оборудование, магнитно-маркерная доска, рабочее место преподавателя, ПКс доступом к ИТС «Интернет», ЭИОС университета через личный кабинет на платформе LMS Canvas, лицензионные программы MS Office, MS Teams, ESET Antivirus
Б-1129	Аудитория для самостоятельной работы и курсового проектирования:	комплект учебной мебели, 2 рабочих места, оборудованных персональными компьютерами с подключением к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, сетевой принтер

## 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Лекции и практические занятия проводятся с использованием компьютерной презентационной программы PowerPoint.
2. Практические занятия проводятся с использованием кейсовых ситуаций.
3. Текущий контроль, контрольные работы и зачет проводятся на основе использования специальных компьютерных программ тестирования знаний навыков и умений студентов.
4. Для самостоятельной работы и текущего контроля в системе «смешанного обучения» студенты используют специальные базы данных (электронные учебники) в среде canvas.ru по разработанным траекториям.
5. Консультации по курсу проводятся с использованием e-mail и среды MS Teams.
6. Текущий контроль проводится в электронной среде LMS Canvas.
7. Нормативно-правовые акты по вопросам, затрагиваемым при изучении дисциплины размещены на сайте Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>