

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Исаев Игорь Магомедович

Должность: Проректор по учебной работе

Дата подписания: 14.11.2023 17:23:51

Уникальный идентификатор документа:

d7a26b9e8ca85e98ec3de2eb454b4659d061f249

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Рабочая программа дисциплины (модуля) Стратегирование трудовых отношений

Закреплена за подразделением

Кафедра индустриальной стратегии

Направление подготовки

38.03.01 ЭКОНОМИКА

Профиль

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

очная

Общая трудоемкость

4 ЗЕТ

Часов по учебному плану

144

Формы контроля в семестрах:

в том числе:

экзамен 6

аудиторные занятия

51

самостоятельная работа

57

часов на контроль

36

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	18			
Неделя	УП	РП	УП	РП
Лекции	17	17	17	17
Практические	34	34	34	34
Итого ауд.	51	51	51	51
Контактная работа	51	51	51	51
Сам. работа	57	57	57	57
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
д.э.н., проф., Галиев Ж.К.

Рабочая программа

Стратегирование трудовых отношений

Разработана в соответствии с ОС ВО:

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» по направлению подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА (приказ от 02.04.2021 г. № 119 о.в.)

Составлена на основании учебного плана:

38.03.01 ЭКОНОМИКА, 38.03.01-БЭК-23.plx , утвержденного Ученым советом НИТУ МИСИС в составе соответствующей ОПОП ВО 22.06.2023, протокол № 5-23

Утверждена в составе ОПОП ВО:

38.03.01 ЭКОНОМИКА, , утвержденной Ученым советом НИТУ МИСИС 22.06.2023, протокол № 5-23

Рабочая программа одобрена на заседании

Кафедра индустриальной стратегии

Протокол от г., №

Руководитель подразделения Квинт Владимир Львович, д.э.н., профессор

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	освоение теории и практики стратегирования трудовых отношений
-----	---

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Корпоративные финансы	
2.1.2	Лабораторный практикум: 1С Бухгалтерия	
2.1.3	Основы стратегирования финансовых и кредитных отношений	
2.1.4	Практикум: финансовая стратегия горно-металлургического комплекса	
2.1.5	Стратегирование корпоративных финансов	
2.1.6	Тренинг профессиональных навыков в финансово-экономических расчетах	
2.1.7	Тренинг профессиональных навыков финансового менеджера	
2.1.8	Ценообразование в условиях цифровизации	
2.1.9	Цены и ценообразование	
2.1.10	Бухгалтерский учет и анализ	
2.1.11	Деньги. Кредит. Банки	
2.1.12	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений	
2.1.13	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений	
2.1.14	Менеджмент	
2.1.15	Макроэкономика	
2.1.16	Теория отраслевых рынков	
2.1.17	Микроэкономика	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Анализ информации в поведенческой экономике	
2.2.2	Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях	
2.2.3	Бухгалтерский учет в отдельных сферах деятельности	
2.2.4	Информационные технологии в процессах индустриального стратегирования	
2.2.5	Налоги и налогообложение	
2.2.6	Оценка стоимости бизнеса	
2.2.7	Стратегические аспекты налогообложения	
2.2.8	Теория и практика бюджетного стратегирования	
2.2.9	Циркулярная экономика	
2.2.10	Валютный рынок и валютный контроль	
2.2.11	Инновационный потенциал организации	
2.2.12	Международные стандарты финансовой отчетности	
2.2.13	Налоговый учет	
2.2.14	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.15	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.16	Портфельные инвестиции и модели оценки финансовых активов	
2.2.17	Практикум по бухгалтерскому учету	
2.2.18	Практикум по исчислению налогов, сборов, взносов и таможенных платежей	
2.2.19	Практикум: прикладной анализ оптимального стратегического управления	
2.2.20	Проектная деятельность организации	
2.2.21	Современные платежные инструменты и технологии	
2.2.22	Стратегическая оценка экономической эффективности инвестиционных проектов	
2.2.23	Стратегические тенденции развития российской экономики	
2.2.24	Стратегическое управление международным бизнесом и маркетингом	
2.2.25	Стратегическое управление проектами	
2.2.26	Управление проектами цифровой трансформации	
2.2.27	Управление финансовым оздоровлением и реструктуризацией организации	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	Раздел 1. Раздел 1 Теория стратегирования							
1.1	Теория стратегирования /Лек/	6	5					
1.2	Теория стратегирования /Пр/	6	13					
1.3	Теория стратегирования /Ср/	6	12					
	Раздел 2. Раздел 2 Стратегирование трудовых отношений							
2.1	Классификация трудовых отношений /Лек/	6	8					
2.2	Классификация трудовых отношений /Пр/	6	12					
2.3	Классификация трудовых отношений /Ср/	6	20					
	Раздел 3. Раздел 3. Стратегирование трудовых отношений							
3.1	/Лек/	6	4					
3.2	/Пр/	6	9					
3.3	/Ср/	6	25					

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

5.1. Контрольные мероприятия (контрольная работа, тест, коллоквиум, экзамен и т.п), вопросы для самостоятельной подготовки

Код КМ	Контрольное мероприятие	Проверяемые индикаторы компетенций	Вопросы для подготовки
КМ1	Устный опрос		1. Определение стратегии 2. Тренды: страновые и региональные 3. Приоритеты развития 4. Слабые стороны, риски

5.2. Перечень работ, выполняемых по дисциплине (Курсовая работа, Курсовой проект, РГР, Реферат, ЛР, ПР и т.п.)

Код работы	Название работы	Проверяемые индикаторы компетенций	Содержание работы
P1	Практическая работа		Разработка стратегии трудовых отношений

5.3. Оценочные материалы, используемые для экзамена (описание билетов, тестов и т.п.)

Используется следующая шкала оценок:

- а) «отлично» – студент показывает глубокие, исчерпывающие знания в объеме пройденной программы, уверенно действует по применению полученных знаний на практике, грамотно и логически стройно излагает материал при ответе, умеет формулировать выводы из изложенного теоретического материала, знает дополнительно рекомендованную литературу;
- б) «хорошо» – студент показывает твердые и достаточно полные знания в объеме пройденной программы, допускает незначительные ошибки при освещении заданных вопросов, правильно действует по применению знаний на практике, четко излагает материал;
- в) «удовлетворительно» – студент показывает знания в объеме пройденной программы, ответы излагает хотя и с ошибками, но уверенно исправляемыми после дополнительных и наводящих вопросов, правильно действует по применению знаний на практике;
- г) «неудовлетворительно» – студент допускает грубые ошибки в ответе, не понимает сущности излагаемого вопроса, не умеет применять знания на практике, дает неполные ответы на дополнительные и наводящие вопросы

5.4. Методика оценки освоения дисциплины (модуля, практики. НИР)**6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ****6.1. Рекомендуемая литература****6.3 Перечень программного обеспечения**

П.1	Лицензии ПО Windows Server CAL ALNG LicSAPk MVL DvcCAL, ПО WinEDUA3 ALNG SubsVL MVL PerUsr и PerUsr
П.2	ESET NOD32 Antivirus
П.3	Microsoft Office
П.4	LMS Canvas
П.5	MS Teams

6.4. Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных**8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Дисциплина требует значительного объема самостоятельной работы. В образовательной среде повторяются темы теории (траектория) и отправляются выполненные самостоятельные работы.