

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Исаев Игорь Магомедович
Должность: Проректор по безопасности и общим вопросам
Дата подписания: 04.12.2023 16:03:56
Уникальный программный ключ:
d7a26b9e8ca85e98ec3de2eb454b4659d061f249

РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу
высшего образования – программу магистратуры

38.04.02 – Менеджмент

(Код и наименование направления подготовки (специальности))

«Управление персоналом в промышленности»

(Наименование направленности (профиля))

Рецензируемая основная образовательная программа (далее – ООП) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление персоналом в промышленности» представляет собой систему документов, разработанную на основе Образовательного стандарта высшего образования (ОС ВО) НИТУ МИСИС по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», уровня магистратуры, утвержденного приказом НИТУ МИСИС от № 5-23 от 22.06.2023.

Рецензируемая программа включает: общую характеристику; характеристику профессиональной деятельности магистра; компетенции выпускника ООП магистратуры, формируемые в результате освоения программы «Управление персоналом в промышленности»; документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы; фактическое ресурсное обеспечение программы; характеристику среды вуза, обеспечивающую развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников; фонды оценочных средств для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации и другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Структура программы содержит все необходимые компоненты, обеспечивающие качество подготовки обучающихся. ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программу практики (НИР), программу государственной итоговой аттестации, фонды оценочных средств и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы.

Требования рынка труда нашли отражение в характеристике профессиональной деятельности выпускника ООП по направлению подготовки «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление персоналом в промышленности», где определены объекты, виды, задачи и направления профессиональной деятельности.

Стратегической целью ООП является подготовка высококлассных специалистов, способных эффективно использовать инструменты управления персоналом в промышленном секторе экономики, а также исследовательские навыки для решения более сложных задач с учетом актуальных тенденций и особенностей отрасли.

Программа отвечает основным требованиям стандарта. Ее структура включает следующие блоки: Блок 1 «Дисциплины (модули)», Блок 2 «Практика (НИР)», Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Содержание ООП не противоречит ФГОС ВО. Календарный учебный график составлен в соответствии с предъявляемыми требованиями. Дисциплины учебного плана по рецензируемой ООП формируют весь необходимый перечень универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных ФГОС ВО.

В числе конкурентных преимуществ программы следует отметить, что к ее реализации привлекается достаточно опытный профессорско-преподавательский состав, а также ведущие практики. Инновационность программы состоит в решении сквозных междисциплинарных проектов и проблемно-ориентированных исследований, рационально сочетающих теоретические знания с их практическим применением в конкретной профессиональной области. Модульность структуры программы позволяет гибко адаптировать ее под конкретные заказы промышленных партнеров и нужды общества.

Включенные в план дисциплины раскрывают сущность актуальных на сегодняшний день экономических проблем. Структура учебного плана в целом логична и последовательна. Оценка рабочих программ учебных дисциплин позволяет сделать вывод о высоком их качестве

и достаточном уровне методического обеспечения. Содержание дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника. Учебная работа студентов в ООП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление персоналом в промышленности», организуется в процессе подготовки магистров в следующих формах: лекции, консультации, практические занятия, самостоятельная работа, практика (научно-исследовательская работа).

В учебном процессе рецензируемой ООП используются активные и интерактивные формы проведения занятий, включая дискуссии, деловые игры, разбор конкретных ситуаций, тренинги, метод проектов, работу в малых группах и др.

Научно-исследовательская работа включает в себя научно-исследовательскую деятельность и подготовку выпускной квалификационной работы.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для аттестации обучающихся на соответствие их персональным достижениям поэтапным требованиям соответствующей ООП созданы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Эти фонды включают контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, контрольных работ, зачетов и экзаменов; тесты; примерную тематику рефератов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

Разработанная ООП в полной мере соответствует заявленному уровню подготовки магистра. Предусмотренные дисциплины формируют высокий уровень компетенций, предусмотренных ФГОС ВО. Обеспеченность ООП научно-педагогическими кадрами соответствует предъявляемым нормам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Требования к содержанию, обновлению, реализации компетентностного подхода ООП и созданию условий для всестороннего развития личности в целом выполнены.

Основная профессиональная образовательная программа 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) – Управление персоналом в промышленности, имеет комплексный и целевой подход для подготовки магистра, обладающего требуемыми профессиональными навыками и компетенциями, необходимыми для дальнейшей профессиональной деятельности и рекомендуется к реализации в НИТУ МИСИС.

Рецензент:

**кандидат юридических наук, директор по персоналу
и организационному развитию АО «Национальная
Авиационно-Сервисная Компания»**

(степень, уч. звание – при наличии, должность, место работы)

Никонов Илья Евгеньевич

(Фамилия Имя Отчество - полностью)

12 июля 2023 г.

(дата)

Подпись

И.Е.Никонова заверяю

(Фамилия И.О.)

главный специалист

(должность работника отдела
кадров организации)

Е.А.Якубович

(И.О. Фамилия)

